

BEWUSST HANDELN NACH INNEN UND AUSSEN

Würth Industrie Service GmbH & Co. KG
Industriepark Würth, Drillberg
97980 Bad Mergentheim
T +49 7931 91-0
F +49 7931 91-4000
info@wuerth-industrie.com
www.wuerth-industrie.com

© Würth Industrie Service GmbH & Co. KG
Printed in Germany. Alle Rechte vorbehalten.
Verantwortlich für den Inhalt:
M. Heger-Dorfi/P
Redaktion: S. Kozany/MW

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit
Genehmigung.
MW - HD - SK - Neuauflage - 1' -
08/14

Gedruckt auf umweltfreundlichem Papier.
Wir behalten uns das Recht vor, Produktveränderungen,
die aus unserer Sicht einer Qualitätsverbesserung die-
nen, auch ohne Vorankündigung oder Mitteilung jeder-
zeit durchzuführen. Abbildungen können Beispielabbil-
dungen sein, die im Erscheinungsbild von der gelieferten
Ware abweichen können. Irrtümer behalten wir uns vor,
für Druckfehler übernehmen wir keine Haftung. Es gelten
unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen.



WÜRTH Industrie Service

BEWUSST HANDELN NACH INNEN UND AUSSEN

Leitlinien für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Würth Industrie Service

Nähere Informationen finden Sie auch im **WISnet** oder unter
www.wuerth-industrie.com/nachhaltigkeit sowie in der zugehörigen Broschüre.





LEITLINIEN DER WÜRTH-GRUPPE UND DER WÜRTH INDUSTRIE SERVICE

Die Unternehmenskultur der Würth-Gruppe ist geprägt von gegenseitigem Vertrauen, von Berechenbarkeit, Ehrlichkeit und Geradlinigkeit nach innen und außen.

Wir sehen im Unternehmen wie in Staat und Gesellschaft an erster Stelle den Menschen in seiner Würde.

Wir ordnen alle Unternehmensaktivitäten einem humanistisch geprägten Unternehmensethos unter.

Wir streben nach Wachstum und Vergrößerung des Marktanteils.

Wir führen durch Vorbild und nach dem Auftragsprinzip.

Wir führen über Visionen und entwickeln daraus gemeinsame Ziele.

Wir erheben die kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens zum Prinzip unseres Handelns.

Wir fordern und fördern Leistung. Je größer der Erfolg, desto größer die Freiheitsgrade.

Wir lieben das Verkaufen.

Wir begeistern unsere Kunden.

Wir führen alles erfolgreiche konsequent weiter und packen neue Dinge an.

Wir streben nach Perfektion in jedem Bereich unseres Handelns.

Wir arbeiten verantwortlich in gegenseitigem Respekt und handeln geradlinig und berechenbar.

Wir handeln bewusst im Umgang mit natürlichen Ressourcen entlang der gesamten Wertschöpfungskette und sprechen Zielkonflikte offen an.

Unser wichtigstes Wort im Umgang miteinander heißt „Danke“.

Der Mensch steht im Mittelpunkt: Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Herz und Kopf der Würth Industrie Service und die Quelle des Erfolges. Wir handeln deshalb bewusst und haben vielfältige Maßnahmen und Zusatzleistungen getroffen, um den Wohlfühlfaktor langfristig beizubehalten.

Sicherheit

Sicherheit bezieht sich nicht nur auf die Versorgung unserer Kunden, sondern auch auf die Arbeitsplatzsicherheit. Entgegen dem allgemeinen Trend der Verlagerung von Arbeitsplätzen ins Ausland, ist unsere eindeutige Strategie alle Arbeitsplätze in Deutschland zu belassen. Wir folgen dem Erfolgsprinzip, das den Mitarbeitern ein Feld persönlicher Verwirklichung eröffnet und eine erfolgreiche, langfristig gesicherte Zukunft bereitet. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten von Anfang an unbefristete Verträge aus.

Ausbildung

Als einer der größten Arbeitgeber im Main-Tauber-Kreis setzen wir bei unserem Wachstum verstärkt auf unseren eigenen Nachwuchs und somit die Ausbildung der Mitarbeiter von morgen im eigenen Haus. Dies wird schon allein durch unsere hohe Ausbildungsquote von 15% deutlich. So bieten wir neben Ausbildungen in acht kaufmännischen und gewerblichen Berufsbildern, sechs praxisnahe Studiengänge an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg in Bad Mergentheim, Lörrach und Mosbach an.

Weiterentwicklung

Wer in seine Mitarbeiter investiert, investiert in die Zukunft. Uns ist es wichtig, dass die Entwicklungsmöglichkeiten für Mitarbeiter und Auszubildende auf die individuellen Stärken sowie die Fachbereiche im Unternehmen passgenau zugeschnitten sind. Über sämtliche Unternehmensbereiche und Hierarchieebenen hinweg bieten wir Schulungen und Entwicklungsprogramme an. Die Basis für die Qualifizierung aller Mitarbeiter und Auszubildenden bilden bei uns die Weiterbildungsprogramme der „FOKUS“-Reihe. Für alle unterschiedlichen Fachbereiche wird hier ein zielgruppenorientiertes Schulungskonzept zusammengefasst, das Maßnahmen definiert und umsetzt, welche die persönlichen Fähigkeiten eines jeden Einzelnen fördern und berufliche Perspektiven aufzeigen. Nahezu in jedem Fachbereich gibt es die Möglichkeit täglich an verschiedenen Schulungsmaßnahmen teilzunehmen und Wissen aus erster Hand zu erhalten. Diese Schulungen von Mitarbeitern für Mitarbeiter bieten wir innerhalb des Programms Werkstatt WISsen an. Neben der Vielzahl an internen Schulungsmaßnahmen fördern wir finanziell externe Weiterbildungen.

Information und Dialog

Informationspolitik ist ein wichtiges Element, um Mitarbeiter in unsere Werte und Ziele einzubinden und Entscheidungen mitzutragen. Wir fördern daher durch Monatsergebnisgesprächen, Betriebsversammlungen, Teambesprechungen, halbjährliche Personalgespräche, jährliche Mitarbeiterbefragungen, das Mitarbeitermagazin INTERN, das Intranet WISnet sowie durch den Vertrauensrat einen offenen Dialog.

Vielfalt: Chancengleichheit, Familie & Beruf, Internationalität

Wir sehen im Unternehmen wie in Staat und Gesellschaft an erster Stelle den Menschen in seiner Würde und behandeln Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unabhängig vom Geschlecht, der Religion, der Herkunft, dem Bildungsstand und dem Alter. Flexible Arbeitszeiten und individuelle Teilzeitregelungen ermöglichen die Erziehung der Kinder, Kindergartenabholzeiten, die Familie, den Haushalt, und Vereins- sowie Freizeitaktivitäten unter einen Hut zu bekommen. Im Zuge der Globalisierung haben wir uns auf eine Anpassung der Mitarbeiterstruktur eingestellt. Dies bieten wir mit internationalen Festanstellungen, aber auch mit Trainee Programmen und Praktika in unseren Betriebsstätten und unseren Gesellschaften des WINWORK®.

Gesundheit

Bereits heute haben wir Maßnahmen getroffen, um die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig zu sichern. Die Maßnahmen zielen auf deren Wohlbefinden ab, sollen deren Eigenverantwortung zum Thema Gesundheit wecken und ihnen entsprechende Instrumente an die Hand geben wie Betriebssportgruppen, Sportkurse, Aktivpausen, Gesundheitschecks sowie eine ausgewogene Ernährung.

Zusatzleistungen

Neben den normalen gesetzlichen Sozialleistungen, geben wir unseren Mitarbeiter/innen Zusatzleistungen, die deren private Sicherheit und Zukunft und die ihrer Familien erhöhen: betriebliche Altersvorsorge, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Vergünstigungen im Betriebsrestaurant, Treueprämien und vieles mehr.

