

PRESSEMITTEILUNG

Erneut einer der besten Arbeitgeber für Praktikanten – Würth Industrie Service als Hidden Champion beim Future Talents Forum ausgezeichnet

Würth Industrie Service
GmbH & Co. KG
Stephanie Boss
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
97980 Bad Mergentheim

Bad Mergentheim/Berlin. Future Talents verändern die Welt und stellen ganze Geschäftsmodelle auf den Kopf! Als Arbeitnehmer von Morgen sind die jungen Studenten und Absolventen vertraut mit dem Umgang in der digitalen Welt und neugierig auf zukunftsfähige Technologien wie Virtual Reality, Blockchain oder Machine Learning. Sie bilden den Grundstein und begleiten den Weg in die digitale Transformation der Geschäftsmodelle.

T +49 7931 91-1153
F +49 7931 91-51153
www.wuerth-industrie.com
Stephanie.Boss@wuerth-industrie.com

05.02.2019

Am Donnerstag, den 31. Januar 2019 fand bereits zum siebten Mal in Berlin der „Tag der Praktikanten“ unter dem neuen Namen „Future Talents Forum“ in Berlin statt. Die Würth Industrie Service GmbH & Co. KG wurde bereits das vierte Jahr in Folge beim CLEVIS Future Talents Report 2019 als einer der besten Arbeitgeber für Praktika und damit als „HIDDEN CHAMPION“ ausgezeichnet.

CLEVIS Future Talents Report 2019 – Die Studie

Neben aktuellen Entwicklungen, Trends, Fachvorträgen sowie Zahlen, Daten und Fakten rund um Praktika bildet der CLEVIS Future Talents Report 2019 eine wichtige Säule der Veranstaltung in Berlin. Der CLEVIS Future Talents Report (früher CLEVIS Praktikantenspiegel) fasst interessante Informationen zu den Nachwuchskräften, den Future Talents, sowie subjektive Eindrücke hinsichtlich ihrer Arbeitsverhältnisse im Rahmen einer schriftlichen Befragung zusammen. Die Studie ist eine Erhebung, die die Arbeitgeberattraktivität von Unternehmen in ihrem Arbeitsmarktsegment differenziert analysiert und zudem ein repräsentatives Meinungsbild in diesem Kontext liefert. Damit ist der Report seit acht Jahren Deutschlands größte Studie dieser Art. Die Ergebnisse sind wissenschaftlich fundiert und dieses Jahr haben 7.664 Future Talents an der Befragung teilgenommen.

Als „HIDDEN CHAMPION“ ausgezeichnet

Die Würth Industrie Service wurde durch die überdurchschnittliche Bewertung von den befragten Praktikantinnen und Praktikanten erneut als einer der besten Praktikantenarbeitgeber Deutschlands und in der Kategorie „HIDDEN CHAMPION“ ausgezeichnet. Dies spiegelt die vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten, aber auch die hohe Ausbildungsqualität sowie die

Entwicklungsperspektiven wider.

Nachwuchstalente fördern, fordern und aufbauen – Die Würth Industrie Service bietet über alle Unternehmensbereiche hinweg vielfältige Praktikumsstellen für Schülerinnen und Schüler sowie für Studentinnen und Studenten. Die Angebote reichen von Pflichtpraktika und freiwilligen Praktika über Jahres- und Schnupperpraktika bis hin zu einem Praktikum in Verbindung mit einer Abschlussarbeit. Das Ziel dabei ist immer erste berufliche Erfahrungen in der Praxis zu schnuppern sowie die theoretisch erworbenen Kenntnisse im betrieblichen Alltag einzusetzen. Die Einarbeitung wird dabei auf jeden Einzelnen zugeschnitten und um interne Schulungen zur Weiterbildung ergänzt. Das Unternehmen bietet jungen Menschen die Möglichkeit ihre Ideen einzubringen, Projekte eigenständig zu bearbeiten, ein Netzwerk zu knüpfen und Praxiseinblicke passend zu der individuellen Situation sowie zu den eigenen Stärken zu erhalten. Auch nach einem Praktikum gibt es für die Future Talents die Möglichkeit einer Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

Apropos Future Talents

Die Arbeitswelt befindet sich im Wandel: alles wird digitaler, schneller, automatisierter, aber auch individueller. Die Würth Industrie Service ist gerade im Zeitalter von Industrie 4.0 auf der Suche nach qualifizierten Fachkräften im Umfeld von IT und Logistik – auch für eine Festanstellung. Als Neuheit wird zusätzlich der Studiengang „Digital Business Management“ angeboten, um im Zeitalter von Industrie 4.0 die Nachwuchskräfte auf die digitale Wirtschaft und die sich verändernden Prozesse vorzubereiten. Die Nachwuchsförderung, wie auch die Förderung und Entwicklung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ist ein wichtiges Anliegen der Würth Industrie Service, denn sie sind die Basis des Unternehmenserfolges und der Treiber des Unternehmenswachstums sowie der Unternehmensentwicklung.

Die Ergebnisse der Studie sind unter <http://www.clevis.de/FutureTalentsForum/> zu finden.

Weitere Informationen zu den Ausbildungs-, Praktikums- und Direkteinstiegsmöglichkeiten bei der Würth Industrie Service sind auf der Website unter www.wuerth-industrie.com/karriere zu finden.



Bild 1: Clevis Future Talents Würth Industrie Service.jpg

Bildunterschrift 1: Würth Industrie Service als einer der besten Praktikantenarbeitgeber ausgezeichnet

Bildquelle 1: Würth Industrie Service GmbH & Co. KG



Bild 2: Auszeichnung Clevis_FTR-HiddenChampion.jpg

Bildunterschrift 2: Auszeichnung der Würth Industrie Service als Hidden Champion

Bildquelle 2: CLEVIS GmbH

Kurzprofil Würth Industrie Service GmbH & Co. KG

Die Würth Industrie Service GmbH & Co. KG ist innerhalb der Würth-Gruppe für die Belieferung der Industriebranche zuständig. Seit der Gründung im Jahr 1999 ist das Unternehmen im Industriepark Würth am Standort Bad Mergentheim mit über 1.640 Mitarbeitern tätig.

Seinen Kunden präsentiert sich das Unternehmen mit einer spezialisierten Produktausrichtung aus über 1.100.000 Artikeln als kompletter C-Teile-Anbieter: von Schrauben, Verbindungs- und Befestigungstechnik über Werkzeuge bis hin zu chemisch-technischen Produkten und Arbeitsschutz.

Neben dem umfangreichen Standardsortiment liegt die Stärke in kundenindividuellen, logistischen und dispositiven Versorgungs- und Dienstleistungskonzepten sowie Sonderteilen. Unter der Servicemarke „CPS® – C-Produkt-Service“ bietet das Unternehmen modular aufgebaute Lösungen, die sich einfach auf die kundenindividuellen Bedürfnisse anpassen lassen. Dabei rationalisieren verbrauchs- und bedarfsgestützte Systeme deutlich die Prozesse für Einkauf, Logistik und Qualitätssicherung und ermöglichen es dem Kunden, den Aufwand bei der Beschaffung von Kleinteilen kostenoptimiert durchzuführen.

Logistische und dispositive Dienstleistungen wie scannerunterstützte Regalsysteme oder eine Just-in-time-Versorgung mittels Kanban-Behältersystemen bieten dabei einen entscheidenden Beitrag zur Produktivitätssteigerung.